



POLITICA AZIENDALE

La Direzione di Tubitex S.p.A., riconoscendo che solo il miglioramento continuo potrà permettere all'azienda di incrementare la propria quota di mercato, ha integrato il Sistema di Gestione ISO 9001 con il Sistema di Gestione ISO 14001: 2015 e il nuovo standard ISO 45001 e si ripropone di migliorarlo rendendolo più efficiente ed efficace.

La Direzione di Tubitex intraprenderà le future decisioni societarie basate sui propri principi e valori fondanti, perseguendo simultaneamente i propri obiettivi, che dovranno sempre tenere conto dei seguenti tre filoni:

- **PEOPLE:** obiettivi che perseguano l'equità sociale, il benessere dei lavoratori, il rispetto dei diritti umani e assicurino la correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con le parti interessate;
- **PLANET:** obiettivi che assicurino il rispetto dell'ambiente e della normativa vigente;
- **PROFIT:** obiettivi che assicurino la prosperità economica, l'innovazione tecnologica dei processi e la qualità del prodotto.

Focus permanente di Tubitex S.p.A. è quello di perseguire la massima soddisfazione dei propri Clienti e delle parti interessate nel rispetto del contesto sociale circostante, prestando attenzione all'etica e all'ambiente e perseguendo il rispetto della legislazione in ambito di prodotto, sicurezza del lavoro e dell'ambiente in cui l'azienda opera, promuovendo tutte le iniziative atte a definire il circolo virtuoso del miglioramento continuo delle prestazioni anche da un punto di vista ambientale. Tutto questo nell'ottica di uno sviluppo ecocompatibile e sostenibile, del rispetto dell'etica, della razionalizzazione delle risorse, della qualità del prodotto e di tutte le normative cogenti, in particolare TU ambientale D.Lgs. 152/06 e s.m.i. 1. E il TU sicurezza D.L. 81/08 e s.m.i. e locali oltre che altre prescrizioni sottoscritte. Per conseguire obiettivi volti ad assicurare la piena soddisfazione delle parti interessate, Tubitex S.p.A. intende mantenere efficace un Sistema di Gestione che si basa su alcuni principi fondamentali:

1. Sviluppare in tutta l'azienda, la "cultura" della qualità, della protezione dell'ambiente e della tutela della sicurezza e salute dei lavoratori organizzando momenti di confronto con il personale aziendale;
2. Assegnare al cliente un ruolo centrale nelle strategie e nei processi di miglioramento dell'azienda coinvolgendolo in progetti di sviluppo e aderendo (quando possibile) a iniziative condivise;
3. Ricercare l'ottimizzazione dei processi aziendali al fine di raggiungere il massimo livello di efficacia ed efficienza, nel rispetto dell'etica aziendale e migliorando attivamente le prestazioni aziendali;
4. Coinvolgere e guidare tutto il personale dando adeguato impulso alla formazione di tutti i livelli con l'obiettivo di migliorare, in continua progressione, la professionalità ed arricchire le conoscenze, affinché ognuno possa esprimere la massima potenzialità ed assumere un ruolo attivo nel miglioramento aziendale;
5. Aumentare la penetrazione nel mercato servito e conquistare nuovi mercati, creando profitto;
6. Fidelizzare i Clienti offrendo prodotti e servizi dedicati, monitorandone sistematicamente il grado di soddisfazione i cui risultati, nel tempo, dovranno configurarsi al livello di eccellenza;
7. Definire e riesaminare almeno annualmente gli obiettivi aziendali per adeguarli al sistema di gestione;
8. Analizzare e ricercare continuamente risorse umane con le competenze necessarie per poter svolgere in modo efficace ed efficiente tutti i processi descritti nella documentazione del Sistema di Gestione;



9. Prestare attenzione alla soddisfazione delle parti interessate (dipendenti, fornitori, ecc.) garantendo un continuo monitoraggio delle loro esigenze ed attese al fine di migliorarne la fidelizzazione;
10. Garantire la salute e la sicurezza dei dipendenti mantenendo quanto più basso possibile il numero di incidenti e di malattie professionali, rafforzare la cultura aziendale ed l'impegno in materia di salute & sicurezza, accrescendo la consapevolezza e la conoscenza, a tutti i livelli, per il rispetto della protezione e del benessere di ogni dipendente.
11. Coinvolgere tutto il personale ed i collaboratori, compresi quelli temporanei, mediante una costante attività di comunicazione, informazione e formazione sui principi e valori in cui Tubitex crede, onde perseguire il miglioramento continuo dei processi;
12. Approvvigionarsi di servizi strategici da fornitori che abbiano le capacità di ottenere la miglior Qualità ad un prezzo competitivo ed assicurare ad essi supporto nei loro piani di sostenibilità, sviluppo ed innovazione;
13. Amplificare e divulgare il monitoraggio e l'analisi dei dati derivanti dall'applicazione del Sistema di Gestione, dal prodotto offerto e dal servizio erogato, per incentivarne il miglioramento e supportare l'operato dei collaboratori, dei clienti e di tutte le altre parti interessate;
14. Promuovere il miglioramento continuo delle prestazioni mediante la progressiva adozione delle migliori tecnologie e modalità gestionali disponibili e mediante la manutenzione e il periodico rinnovamento delle attrezzature, privilegiando le soluzioni che garantiscono la maggiore efficienza e sicurezza dei lavoratori.
15. Mantenere attivo ed integrare ulteriormente l'attuale sistema di gestione al sistema informatico in modo da supportare efficacemente la realizzazione degli obiettivi della direzione;
16. Rendere disponibili le risorse finanziarie adeguate all'ottemperamento di tutti gli obiettivi, compatibilmente con le disponibilità aziendali e le modalità operative, in modo che quest'ultimi siano ottenuti nei tempi e nei modi attesi.

La Politica Aziendale è emanata dalla Direzione, affissa in bacheca e pubblicata sul sito dell'azienda per garantire la sua diffusione a tutti i livelli. La Politica viene controllata periodicamente in sede di Riesame del Sistema da parte della Direzione, per verificarne l'adeguatezza rispetto alle esigenze, considerate nella loro dinamica evoluzione. Essa viene aggiornata, ove necessario, con la definizione di nuovi obiettivi da perseguire. Per questi motivi, periodicamente, tali obiettivi sono formalizzati durante il Riesame della Direzione con la definizione di elementi in uscita i quali sono gli obiettivi concreti da realizzare nel breve periodo per le singole funzioni dell'organizzazione Tubitex S.p.A. e che ne caratterizzano il contesto operativo.

Data

15 Febbraio 2021

La Direzione